

## DECÀLEG DE L'ACADÈMIA D'INFERMERIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA PER LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES I PER LA INCLUSIÓ DE TOTES LES PERSONES.

L'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana constituïda amb data 23 de juliol de 2018, està composta per infermeres i infermers domiciliats a la Comunitat Valenciana i amb el títol de doctora o doctor.

Adquireixen la condició d'Acadèmics/Acadèmiques mitjançant sol·licitud i valoració dels seus mèrits i de forma pública en una sessió en la qual pronuncien un discurs el contingut del qual està vinculat a la professió i basat en les seves experiències i coneixements científics.

L'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana en endavant, AECV, compromesa amb els principis d'igualtat entre homes i dones, i per la no discriminació i la inclusió de totes les persones tant a nivell institucional i social com, especialment, professional, desitja fer manifesta la seua posició al respecte i publica aquest Decàleg *de l'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana per la igualtat entre homes i dones i per la inclusió de totes les persones* que servirà de guia per a les seues actuacions i per a la composició dels seus òrgans directius. Així mateix, aquest Decàleg pretén convertir-se en norma fonamental de l' AECV, per la qual cosa serà recollit en els Estatuts de l' Acadèmia i en el seu Reglament de Règim interior, passant a ser des de la seva aprovació, d' obligat compliment.

**PRIMER:** L'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana, respectuosa amb la promoció de la igualtat entre dones i homes i per la inclusió de totes les persones, contemplarà entre les seues normes internes i estatuts els corresponents principis i els farà patents en totes les seues actuacions i actes, tant públics com privats, servint com a guia per a les seues actuacions i sent d'obligat compliment per tota la comunitat acadèmica.

**SEGON:** El Decàleg per la igualtat entre dones i homes i per la inclusió de totes les persones, tracta d'influir en què les Acadèmiques i Acadèmics de l'AECV, i per extensió tota la societat valenciana, col·labore per a posar fi a totes les formes de discriminació contra les dones i les nenes a tot el món, en especial cap a les infermeres, sigui quin sigui el seu àmbit professional,



així com altres poblacions

vulnerables i/o discriminades per qualsevol raó de diversitat de gènere, edat, cultura o grup ètnic. Aquest Decàleg pretén alhora, fomentar la participació plena de les dones en igualtat d' oportunitats enfront dels homes i rebutja a més l' assetjament sexual i les pràctiques d' abús entre persones.

**TERCER:** El Decàleg per la igualtat entre dones i homes i per la inclusió de totes les persones, se sustenta en l' apreciació de la diversitat com a font de riquesa, independentment de l' edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o una altra condició de qualsevol persona que aspi a adquirir la condició d' Acadèmica o Acadèmic, no essent cap d' aquestes variables òbice per a l' aprovació del seu ingrés en aquesta Institució.

**QUART:** La Junta de Govern de l' Acadèmia d' Infermeria de la CV tindrà una composició paritària entre homes i dones. Excepcionalment i per motius justificats, la composició de la Junta de Govern podrà tenir una proporció de 60-40% entre homes i dones respectivament o viceversa, percentatge que serà corregit quan les causes que van justificar el no compliment de l' equilibri proporcional desitjable deixin de donar-se.

**CINQUÈ:** El reglament electoral de l' AECV inclourà l' obligatorietat de complir el principi esmentat en el punt Quart d' aquest Decàleg, pel que fa a la composició de les candidatures que es presentin a Junta de Govern, així com la necessitat de justificar els motius del seu incompliment i la necessitat de lliurar una proposta formal de les estratègies que es duran a terme per restablir la paritat en la composició de la Junta de Govern.

**SISÈ:** El nomenament d' Acadèmics o Acadèmiques d' Honor, seguirà una cadència alternant i consecutiva entre homes i dones, de manera que, al nomenament d' un Acadèmic o Acadèmica d' aquesta categoria, li seguirà el nomenament d' una altra persona de diferent gènere. Excepcionalment, i per motius justificats, es podrà alterar aquest ordre amb l' aprovació prèvia del ple de l' AECV.

Atesa la disparitat existent entre el nombre d' homes i dones professionals de la infermeria, i sota la garantia que el nombre de dones candidates a ser acadèmiques serà suposadament major que el d' homes amb la mateixa



condició, aquesta mateixa inèrcia tractarà d' establir-se amb relació al nomenament d' Acadèmics i Acadèmiques de nombre, però s' accepta la dificultat per al seu compliment i per tant, aquest criteri queda establert com a recomanació a tenir en compte per als nomenaments d' Acadèmiques o Acadèmics de número.

**SETÈ:** Els principis normatius recollits en aquest Decàleg per la igualtat entre homes i dones i per la inclusió de totes les persones, seran d' aplicació obligatòria en els processos de contractació del personal que treballin o puguin treballar per a l' AECV, de manera que es garantirà la conciliació de la seva vida personal, familiar i laboral, així com la prevenció i actuació contra l' assetjament sexual i de qualsevol tipus de violència que atempti contra els principis d' igualtat i inclusió.

**VUITÈ:** Amb la finalitat de vetlar pel compliment de tots aquests principis, per al seu impuls i dinamització, l'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana comptarà amb una *Comissió d'Igualtat* les funcions de la qual són la revisió, anàlisi, actualització i seguiment de la documentació relacionada amb aquest Decàleg, així com garantir el compliment dels principis de conciliació de la Vida Personal, Familiar i Laboral i la prevenció i actuació contra l' Assetjament Sexual, Assetjament per raó de Sexe, de gènere o Assetjament Moral i totes aquelles altres que la Junta de Govern de l' AECV li encomani.

**NOVÈ:** L' AECV serà respectuosa amb l' ús del llenguatge, evitant amb especial interès el llenguatge sexista o discriminatori en tots aquells documents que publiqui o editi i siguin identificats com a propis. La Comissió d' Igualtat de l' AECV serà la responsable de la revisió dels textos que oficialment s' emetin des de l' AECV i comptin amb el seu logo, així com de tots aquells altres documents que, elaborats per les seves acadèmiques o acadèmics, comptin amb el suport de l' AECV, incloguin el seu logotip i es constitueixin com a documents propis de la mateixa.

**DESÈ:** L'AECV aplicarà sempre els principis d'igualtat i inclusió exposats en els punts anteriors al respecte de l'ús d'imatges utilitzades en les seves estratègies de difusió (pàgina web, xarxes socials, comunicacions) i farà palès el seu compromís amb els principis recollits en aquest Decàleg en tots aquells actes on assisteixi com a convidada o es reclame la seva presència.

El Ple de l'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana en la seua sessió de 23 d'abril de 2024, assumeix i aprova el present Decàleg com a norma d'obligat compliment i acorda siga inclosa en el Reglament de Règim Interior.

