

## **DECALOGO DE LA ACADEMIA DE ENFERMERIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA POR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y POR LA INCLUSIÓN DE TODAS LAS PERSONAS.**

La Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana constituida con fecha 23 de julio de 2018, está compuesta por enfermeras y enfermeros domiciliados en la Comunitat Valenciana y con el título de doctora o doctor.

Adquieren la condición de Académicas/Académicos mediante solicitud y valoración de sus méritos y de forma pública en una sesión en la que pronuncian un discurso cuyo contenido está vinculado a la profesión y basado en sus experiencias y conocimientos científicos.

La Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana en adelante, AECV, comprometida con los principios de igualdad entre mujeres y hombres, y por la no discriminación y la inclusión de todas las personas tanto a nivel institucional y social como, especialmente, profesional, desea hacer manifiesta su posición al respecto y publica este *Decálogo de la Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana por la igualdad entre mujeres y hombres y por la inclusión de todas las personas* que servirá de guía para sus actuaciones y para la composición de sus órganos directivos. Asimismo, este Decálogo pretende convertirse en norma fundamental de la AECV, por lo que será recogido en los Estatutos de la Academia y en su Reglamento de Régimen interior, pasando a ser desde su aprobación, de obligado cumplimiento.

**PRIMERO:** La Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana, respetuosa con la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y por la inclusión de todas las personas, contemplará entre sus normas internas y estatutos los correspondientes principios y los hará patentes en todas sus actuaciones y actos, tanto públicos como privados, sirviendo como guía para sus actuaciones y siendo de obligado cumplimiento por toda la comunidad académica.



**SEGUNDO:** El Decálogo por la igualdad entre mujeres y hombres y por la inclusión de todas las personas, trata de influir en que las Académicas y Académicos de la AECV, y por extensión toda la sociedad valenciana, colabore para poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas en todo el mundo, en especial hacia las enfermeras, sea cual sea su ámbito profesional, así como otras poblaciones vulnerables y/o discriminadas por cualquier razón de diversidad de género, edad, cultura o grupo étnico. Este Decálogo pretende a la vez, fomentar la participación plena de las mujeres en igualdad de oportunidades frente a los hombres y rechaza además el acoso sexual y las prácticas de abuso entre personas.

**TERCERO:** El Decálogo por la igualdad entre mujeres y hombres y por la inclusión de todas las personas, se sustenta en la apreciación de la diversidad como fuente de riqueza, independientemente de la edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición de cualquier persona que aspire a adquirir la condición de Académica o Académico, no siendo ninguna de estas variables óbice para la aprobación de su ingreso en esta Institución.

**CUARTO:** La Junta de Gobierno de la Academia de Enfermería de la CV tendrá una composición paritaria entre hombres y mujeres. Excepcionalmente y por motivos justificados, la composición de la Junta de Gobierno podrá tener una proporción de 60-40% entre hombres y mujeres respectivamente o viceversa, porcentaje que será corregido cuando las causas que justificaron el no cumplimiento del equilibrio proporcional deseable dejen de darse.

**QUINTO:** El reglamento electoral de la AECV incluirá la obligatoriedad de cumplir el principio citado en el punto Cuarto de este Decálogo, con respecto a la composición de las candidaturas que se presenten a Junta de Gobierno, así como la necesidad de justificar los motivos de su incumplimiento y la necesidad de entregar una propuesta formal de las estrategias que se llevarán a cabo para restablecer la paridad en la composición de la Junta de Gobierno.

**SEXTO:** El nombramiento de Académicas o Académicos de Honor, seguirá una cadencia alternante y consecutiva entre hombres y mujeres, de manera que, al nombramiento de una Académica o Académico de esta categoría, le



seguirá el nombramiento de otra persona de diferente género. Excepcionalmente, y por motivos justificados, podrá alterarse este orden con la aprobación previa del pleno de la AECV.

Dada la disparidad existente entre el número de mujeres y hombres profesionales de la enfermería, y bajo la garantía de que el número de mujeres candidatas a ser académicas será supuestamente mayor que el de hombres con la misma condición, esta misma inercia tratará de establecerse con relación al nombramiento de Académicos y Académicas de número, pero se acepta la dificultad para su cumplimiento y por tanto, este criterio queda establecido como recomendación a tener en cuenta para los nombramientos de Académicas o Académicos de número.

**SEPTIMO:** Los principios normativos recogidos en este Decálogo por la igualdad entre mujeres y hombres y por la inclusión de todas las personas, serán de aplicación obligatoria en los procesos de contratación del personal que trabajen o puedan trabajar para la AECV, de manera que se garantizará la conciliación de su vida personal, familiar y laboral, así como la prevención y actuación contra el acoso sexual y de cualquier tipo de violencia que atente contra los principios de igualdad e inclusión.

**OCTAVO:** Con el fin de velar por el cumplimiento de todos estos principios, para su impulso y dinamización, la Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana contará con una *Comisión de Igualdad* cuyas funciones son la revisión, análisis, actualización y seguimiento de la documentación relacionada con este Decálogo, así como garantizar el cumplimiento de los principios de conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral y la prevención y actuación contra el Acoso Sexual, Acoso por razón de Sexo, de género o Acoso Moral y todas aquellas otras que la Junta de Gobierno de la AECV le encomiende.

**NOVENO:** La AECV será respetuosa con el uso del lenguaje, evitando con especial interés el lenguaje sexista o discriminatorio en todos aquellos documentos que publique o edite y sean identificados como propios. La Comisión de Igualdad de la AECV será la responsable de la revisión de los textos que oficialmente se emitan desde la AECV y cuenten con su logo, así como de todos aquellos otros documentos que, elaborados por sus



académicas o académicos, cuenten con el respaldo de la AECV, incluyan su logotipo y se constituyan como documentos propios de la misma

**DECIMO:** La AECV aplicará siempre los principios de igualdad e inclusión expuestos en los puntos anteriores al respecto del uso de imágenes utilizadas en sus estrategias de difusión (página web, redes sociales, comunicaciones) y hará patente su compromiso con los principios recogidos en este Decálogo en todos aquellos actos donde asista como invitada o se reclame su presencia.

—

—

—

—

—

—

**DILIGENCIA**, por la que se hace constar que El Pleno de la Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana en su sesión de 23 de abril de 2024, asume y aprueba el presente Decálogo como norma de obligado cumplimiento y acuerda sea incluida en el Reglamento de Régimen Interior.



## **DECÀLEG DE L'ACADÈMIA D'INFERMERIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA PER LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES I PER LA INCLUSIÓ DE TOTES LES PERSONES.**

L'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana constituïda amb data 23 de juliol de 2018, està composta per infermeres i infermers domiciliats en la Comunitat Valenciana i amb el títol de doctora o doctor.

Adquirixen la condició d'Acadèmiques/Acadèmics mitjançant sol·licitud i valoració dels seus mèrits i de manera pública en una sessió en la qual pronuncien un discurs el contingut del qual està vinculat a la professió i basat en les seues experiències i coneixements científics.

L'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana d'ara en avant, AECV, compromesa amb els principis d'igualtat entre dones i homes, i per la no discriminació i la inclusió de totes les persones tant a nivell institucional i social com, especialment, professional, desitja fer manifesta la seua posició sobre aquest tema i publica este *Decàleg de l'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana per la igualtat entre dones i homes i per la inclusió de totes les persones* que servirà de guia per a les seues actuacions i per a la composició dels seus òrgans directius. Així mateix, este Decàleg pretén convertir-se en norma fonamental de la AECV, per la qual cosa serà arreplegat en els Estatuts de l'Acadèmia i en el seu Reglament de Règim interior, passant a ser des de la seua aprovació, d'obligat compliment.

**PRIMER:** L'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana, respectuosa amb la promoció de la igualtat entre dones i homes i per la inclusió de totes les persones, contemplarà entre les seues normes internes i estatuts els corresponents principis i els farà patents en totes les seues actuacions i actes, tant públics com privats, servint com a guia per a les seues actuacions i sent d'obligat compliment per tota la comunitat acadèmica



**SEGON:** El Decàleg per la igualtat entre dones i homes i per la inclusió de totes les persones, tracta d'influir en què les Acadèmiques i Acadèmics de la AECV, i per extensió tota la societat valenciana, col·labore per a posar fi a totes les formes de discriminació contra les dones i les xiquetes a tot el món, especialment cap a les infermeres, siga com siga el seu àmbit professional, així com altres poblacions vulnerables i/o discriminades per qualsevol raó de diversitat de gènere, edat, cultura o grup ètnic. Este Decàleg pretén alhora, fomentar la participació plena de les dones en igualtat d'oportunitats enfront dels homes i rebutja a més l'assetjament sexual i les pràctiques d'abús entre persones.

**TERCER:** El Decàleg per la igualtat entre dones i homes i per la inclusió de totes les persones, se sustenta en l'apreciació de la diversitat com a font de riquesa, independentment de l'edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o una altra condició de qualsevol persona que aspire a adquirir la condició d'Acadèmica o Acadèmic, no sent cap d'estes variables obstacle per a l'aprovació del seu ingrés en esta Institució.

**QUART:** La Junta de Govern de l'Acadèmia d'Infermeria de la CV tindrà una composició paritària entre homes i dones. Excepcionalment i per motius justificats, la composició de la Junta de Govern podrà tindre una proporció de 60-40% entre homes i dones respectivament o viceversa, percentatge que serà corregit quan les causes que van justificar el no compliment de l'equilibri proporcional desitjable deixen de donar-se.

**QUINT:** El reglament electoral de la AECV inclourà l'obligatorietat de complir el principi citat en el punt Quart d'este Decàleg, respecte a la composició de les candidatures que es presenten a Junta de Govern, així com la necessitat de justificar els motius del seu incompliment i la necessitat d'entregar una proposta formal de les estratègies que es duran a terme per a restablir la paritat en la composició de la Junta de Govern.

**SEXT:** El nomenament d'Acadèmiques o Acadèmics d'Honor, seguirà una cadència alternant i consecutiva entre homes i dones, de manera que, al nomenament d'un Acadèmic o Acadèmica d'esta categoria, li seguirà el nomenament d'una altra persona de diferent gènere. Excepcionalment, i per



motius justificats, podrà alterar-se este orde amb l'aprovació prèvia del Ple de la AECV. Donada la disparitat existent entre el nombre de dones i homes professionals de la infermeria, i sota la garantia que el nombre de dones candidates a ser acadèmiques serà suposadament major que el d'homes amb la mateixa condició, esta mateixa inèrcia tractarà d'establir-se en relació amb el nomenament d'Acadèmiques i Acadèmics de nombre, però s'accepta la dificultat per al seu compliment i per tant, este criteri queda establert com a recomanació a tindre en compte per als nomenaments d'Acadèmiques o Acadèmics de número.

**SÈPTIM:** Els principis normatius arreplegats en este Decàleg per la igualtat entre homes i dones i per la inclusió de totes les persones, seran d'aplicació obligatòria en els processos de contractació del personal que treballen o puguen treballar per a la AECV, de manera que es garantirà la conciliació de la seua vida personal, familiar i laboral, així com la prevenció i actuació contra l'assetjament sexual i de qualsevol tipus de violència que atempte contra els principis d'igualtat i inclusió.

**OCTAU:** Amb la finalitat de vetlar pel compliment de tots estos principis, per al seu impuls i dinamització, l'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana comptarà amb una Comissió d'Igualtat les funcions de la qual són la revisió, anàlisi, actualització i seguiment de la documentació relacionada amb este Decàleg, així com garantir el compliment dels principis de conciliació de la Vida Personal, Familiar i Laboral i la prevenció i actuació contra l'Assetjament Sexual, Assetjament per raó de Sexe, de gènere o Assetjament Moral i totes aquelles altres que la Junta de Govern de la AECV li encomane.

**NOVÉ:** La AECV serà respectuosa amb l'ús del llenguatge, evitant amb especial interès el llenguatge sexista o discriminatori en tots aquells documents que publique o edite i siguen identificats com a propis. La Comissió d'Igualtat de la AECV serà la responsable de la revisió dels textos que oficialment s'emeten des de la AECV i compten amb el seu logo, així com de tots aquells altres documents que, elaborats per les seues acadèmiques o acadèmics, compten amb el suport de la AECV, incloquen el seu logotip i es constituïsquen com a documents propis de la mateixa



**DÈCIM:** La AECV aplicarà sempre els principis d'igualtat i inclusió exposats en els punts anteriors referent a l'ús d'imatges utilitzades en les seues estratègies de difusió (pàgina web, xarxes socials, comunicacions) i farà patent el seu compromís amb els principis arrellegats en este Decàleg en tots aquells actes on assistisca com a convidada o es reclame la seua presència.

—  
—  
—  
—  
—  
—  
—

DILIGÈNCIA, per la qual es fa constar que El Ple de l'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana en la seua sessió de 23 d'abril de 2024, assumix i aprova el present Decàleg com a norma d'obligat compliment i acorda siga inclosa en el Reglament de Règim Interior.

